



Déclaration liminaire FSU 53

F3SCT-D du 2 juillet 2026

Monsieur le directeur académique,
Mesdames et messieurs les membres de la F3SCT,

Nous sommes réunis aujourd'hui pour la dernière réunion de l'année scolaire de la formation spécialisée en santé et sécurité au travail, quelques jours après une canicule sans précédent qui a touché notre département comme toute la France. Durant cet épisode caniculaire, où des records de températures ont été atteints ici, nous avons pu constater le manque évident d'anticipation malgré les alertes météo des jours avant l'arrivée de cette seconde vague de chaleur. Le ministère n'a fait que se défausser sur les collectivités locales concernant les questions de bâti scolaire, alors que c'est ce même Etat qui n'a fait que baisser la dotation du Fond Vert qui sert en partie à la rénovation thermique du bâti (passant de 3 milliards d'euros à sa création à 1,15 milliards cette année et une baisse est prévue à 800 millions pour le prochain budget). Sans compter qu'aucune décision venant de la préfecture n'a été prise concernant la fermeture des écoles, laissant personnels et élèves souffrir de la chaleur dans des écoles. La FSU 53 demande à nouveau à ce que l'Etat et les collectivités locales planifient un large plan de rénovation du bâti scolaire, car ces vagues de chaleurs deviendront, dans les années futures, une norme à laquelle nous devons nous adapter. Le plan de lutte contre les fortes chaleurs qui sera présenté aujourd'hui n'est clairement pas suffisant pour faire face à cela. Il faut une politique ambitieuse de rénovation.

Lors du mois de juin, nous avons appris que la direction académique, malgré le calendrier des visites de la F3SCT voté le 25 novembre 2025, annulait la visite prévue au lycée professionnel Léonard de Vinci à Mayenne. Ce lycée connaît des problématiques très graves au niveau de la vie scolaire depuis 1 an. Plus d'une vingtaine de fiches RSST ont été rédigées par le personnel impacté. Mais, sous prétexte d'une procédure judiciaire concernant l'un des AED, la visite a été annulée, ignorant le sentiment d'abandon des personnels à l'annonce de cette nouvelle. Pour répondre à l'incompréhension des personnels et prendre en compte leur problème croissant de mal-être et de dégradation des conditions de leur travail, la FSU 53 trouve primordial que cette visite soit reprogrammée dès la rentrée de septembre 2026 et que cette visite s'ajoute aux trois établissements que nous visiterons l'an prochain dans le calendrier.

A ce jour, le nombre de fiches SST a quasiment doublé en comparaison avec l'année dernière. La situation en 2024-2025 était déjà extrêmement préoccupante, elle devient alarmante en 2025-2026. La majorité de ces signalements concerne à nouveau des élèves à besoins éducatifs particuliers et des personnels en souffrance, faute de formation, d'accompagnement humain spécialisé, médical ou social suffisants.

Nous constatons également que les signalements d'incivilités et d'agressions des personnels sont en augmentation, et que les personnels se retrouvent seuls et démunis face à des procédures trop lentes ou incertaines, au moment où ils auraient le plus besoin du soutien de l'administration.

Pour la FSU 53, il est important que la hiérarchie prenne en compte la santé de ses personnels au même titre que celles des élèves.

Depuis plusieurs mois, une absence au sein du comité médical départemental empêche toute tenue de réunion plénière, ce qui bloque l'avancée des dossiers de personnels dont les situations médicales sont parfois très lourdes. Cette situation est réellement problématique pour tous ces collègues, en attente depuis des mois voire des années d'un avis médical pour une régularisation de leurs dossiers, ne va faire que

s'aggraver de jour en jour. La FSU 53 espère que tout cela soit résolu le plus rapidement possible pour le bien des agents du département.

Enfin , un décalage aussi tardif de la dernière réunion de la F3SCT , ne tient pas compte des obligations des délégués des personnels et peut être reçu comme un mauvais signal face aux problématiques de santé et la sécurité de ses personnels. La FSU 53 demande que soient tenus à nouveau des GT sur le traitement des fiches RSST, afin qu'un travail conjoint de suivi et de réponse entre administration et représentants du personnels soit effectué.