



Déclaration liminaire FSU 53

Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT) de la Mayenne

Mardi 26 novembre 2024

Madame la Directrice académique,
Mesdames et Messieurs les membres de la F3SCT,

Aujourd'hui se réunit la F3SCT départementale dans un contexte toujours plus délétère pour la Fonction publique et en particulier pour l'Éducation nationale.

En effet, le projet de loi de finances 2025 est une nouvelle attaque contre l'école publique : les conditions de travail des personnels vont encore se dégrader puisque le gouvernement souhaite supprimer 4 035 postes d'enseignant.es (dont 3 155 dans le premier degré) pour la rentrée prochaine. Or, à l'école primaire, beaucoup de classes sont déjà surchargées : c'est la conséquence directe des mesures de carte scolaire et des suppressions de postes massives. Les écoles REP+ par exemple, peuvent difficilement accueillir les enfants de 2 ans car elles sont déjà à 25 élèves par classe. En campagne, avec des petites écoles et des classes multi-niveaux, les effectifs doivent être réduits.

De votre aveu-même lors du dernier CDEN, les profils de nos classes ont changé ces dernières années : il est donc de plus en plus difficiles de faire classe avec des effectifs d'il y a 20 ans.

Les enseignant.es spécialisé.es et les psychologues des RASED, trop peu nombreux, sont également obligés de saupoudrer leurs actions. Nous rappelons qu'un.e enseignant.e spécialisé.e peut intervenir sur plus de 30 écoles en Mayenne !

Pour la FSU 53, un autre budget pour l'École et donc l'avenir est indispensable et possible afin d'améliorer les conditions de travail des personnels.

Comme si cela ne suffisait pas, avec son projet de passage de 1 à 3 jours de carence pour les fonctionnaires et la réduction des conditions d'indemnisation des périodes de maladie, – et cela suite aux annonces du gel du point d'indice et la suppression de la GIPA – le gouvernement continue d'ajouter de nouveaux étages à sa politique anti-fonctionnaires...

L'argumentaire retenu pour faire passer cela dans les médias est que les agents de la fonction publique seraient « plus absents que les salariés du privé ». Sauf que la réalité des faits joue contre M. Kasbarian. Selon le rapport annuel sur l'état de la fonction publique (publié par le ministère de la Fonction publique lui-même !!!), les jours d'absence des fonctionnaires ont baissé en 2023, passant de 14,5 à 12 jours.

Cela montre bien que ce changement concernant les jours de carence n'est pas un projet d'économie de la part du gouvernement, mais bel et bien un projet idéologiste visant, une nouvelle fois, à décrédibiliser les fonctionnaires aux yeux du grand public.

La FSU 53 revendique l'abandon de cette réforme délétère, exige le retrait des jours de carence en cas d'absence pour maladie et appelle nationalement à manifester le 5 décembre prochain.

Dans le même temps, la ministre de l'Éducation nationale, Mme Genetet, a annoncé la mise en place de l'acte 2 du Choc des Savoirs. Sans avoir fait de diagnostic sur la mise en place des groupes de niveau en 6^e et 5^e, la ministre a annoncé les groupes pour les 4^e et 3^e à la rentrée 2025. Mais sur le terrain, seuls 26% des collèges ont réellement mis en place ces groupes. Cela montre, une nouvelle fois, le rejet



Fédération Syndicale Unitaire 53
6, rue Souchu Servinière
53000 Laval

☎ 02.43.53.54.60

✉ fsu53@fsu.fr

🌐 <https://fsu53.fsu.fr/>

de la part d'une immense majorité de la profession, de ces réformes qui n'ont pour but que de tendre les inégalités dans les établissements scolaires et de dégrader les conditions de travail des professeur.e.s.

La FSU 53 demande l'abandon de ces réformes et davantage de moyens pour l'École publique afin de recruter plus de professeur.es pour pouvoir ouvrir plus de classes et baisser les effectifs (seul moyen qui permette à tou.tes.s de réussir.)

De plus, face au manque criant d'AESH (seulement 21 ETP de plus entre septembre 2023 et septembre 2024 pour 397 élèves notifiés supplémentaires sur la même période !!!) et de places d'accueil dans les structures spécialisées (plus de 200 élèves sur liste d'attente pour une place en ESMS dans notre département), les tensions se font ressentir dans de nombreuses équipes éducatives

En Mayenne, de nombreuses fiches RSST sont directement liées au manque de moyens alloués à l'inclusion scolaire. Leur nombre a par ailleurs quasiment doublé : c'est là le signe qu'il faut urgemment agir pour garantir à tous les élèves la possibilité de suivre leur scolarité, quel que soit leur handicap.

Pourtant, les solutions paraissent évidentes et les études internationales le montrent : les élèves français sont dans les classes les plus chargées, avec des enseignant.es qui font partie des moins bien payé.es et qui ont le temps de classe le plus important.

À défaut de prendre ces données objectives à bras-le-corps, ce gouvernement s'entête à maintenir ses réformes rétrogrades.

La France de demain a besoin de jeunes et d'adultes bien formé.es et bien dans leur métier et pour cela, elle a besoin d'enseignant.es, d'AESH, de CPE, de psy-EN, d'AED, d'infirmières, d'agents administratifs correctement formé.es et revalorisé.es d'abord financièrement et conséquemment aux yeux de la société !

Pour la FSU 53, il faut redonner à l'École les moyens humains et matériels de remplir sa mission de service public d'éducation.



Fédération Syndicale Unitaire 53
6, rue Souchu Servinière
53000 Laval

☎ 02.43.53.54.60

✉ fsu53@fsu.fr

🌐 <https://fsu53.fsu.fr/>